

Loopbaanbegeleiding & Outplacement

VDS is specialist in het ontwikkelen van talent, passie en kwaliteiten vanuit een positief mensbeeld. We vinden het geweldig om bij te mogen dragen aan de groei van de mensen waarmee we werken.

Vanuit onze 20-jarige ervaring en begeleiding van werkelijk tienduizenden mensen bieden we u twee vormen van begeleiding naar een nieuwe functie of werkomgeving:

Loopbaanbegeleiding

Met de loopbaanoriëntatie van VDS heeft u in korte tijd zicht op uw kwaliteiten, talenten, drijfveren en best passende werkomgeving en werkzaamheden.

U doorloopt daartoe de volgende stappen met onze loopbaancoach:

Basispakket

- Intakegesprek waarin uw wensen worden geïnventariseerd en u kennismaakt met uw loopbaancoach.
- Zelfassessment op gedragscomponenten en motivatie aan de hand waarvan inzicht kan worden verkregen in mogelijkheden, gedachten, drijfveren en voorkeuren. U ontvangt een inzichtgevend loopbaanadviesrapport.
- Uw coach onderzoekt samen met u tijdens een 1-op-1 gesprek de disciplines (functies) die op basis van ervaringen, uitkomsten van de testen en uw voorkeuren het best bij u passen. Het gesprek eindigt met adviezen hoe u de volgende stappen in uw loopbaan het beste kunt zetten.

Aanvullende begeleiding

- Desgewenst wordt u in deze fase verder begeleid in uw ontwikkeling op basis van de expertise die bij VDS voorhanden is. U kunt denken aan coaching en/of training rondom persoonlijke effectiviteit, personal branding, communicatie, ontwikkeling van zelfvertrouwen, voeren van sollicitatiegesprekken enzovoort.

Het basispakket kost € 1.250 exclusief BTW. Aanvullende diensten worden in rekening gebracht tegen een uurtarief van € 195 exclusief BTW.

Outplacement vanuit KRACHT

Outplacement vanuit KRACHT biedt u de mogelijkheid uw talenten, passie en drijfveren te herontdekken en die competenties te ontwikkelen die u nodig hebt in uw volgende functie. VDS Outplacement biedt u die mogelijkheden en ziet het als een eer u daarbij van dienst te mogen zijn.

Het traject Outplacement vanuit KRACHT start met een (vrijblijvend) kennismakingsgesprek en intake met uw loopbaancoach. Met hem of haar doorloopt u vervolgens de volgende fasen die, afhankelijk van uw situatie, heel kort tot heel uitgebreid worden doorlopen:

1. Verwerking

Wie voor outplacement in aanmerking komt heeft vaak onprettige werkervaringen achter de rug. Een arbeidsconflict, een reorganisatie, ontslag wegens overtoolligheid etcetera. Het vergt vaak tijd om daar overheen te komen. Woede, vertwijfeling en verdriet over het verlies van de baan of het onrecht dat in de ogen van betrokkene is aangedaan moet men kwijt zijn voordat men verder kan. In een outplacementtraject is daar alle (benodigde) ruimte voor.

- Uitkomst: verwerkte emoties, acceptatie van de situatie, klaar voor de weg omhoog!

2. Zelfonderzoek

Om effectief te solliciteren, is het van belang dat u weet wat u wilt en wat u niet wilt. Zelfonderzoek maakt dus een belangrijk deel uit van een outplacementtraject. Er komen vragen aan de orde als: wat ben ik, wat kan ik, wat wil ik? Wat zijn mijn sterke en zwakke punten? Wat zijn mijn drijfveren en motieven? Waar krijg ik werkelijk energie van? Wat heb ik altijd ontzettend leuk en boeiend gevonden?

Een beroepskeuzetest kan deel uitmaken van dit zelfonderzoek. Ook brengen we in deze fase samen met u in beeld op welke gebieden eventueel scholing nodig is. We gebruiken in deze fase moderne en krachtige zelfonderzoeksinstrumenten.

- Uitkomst: zicht op talenten, capaciteiten, drijfveren, passie en te ontwikkelen competenties. Toegenomen energie en inspiratie. Klaar voor volgende fase!

3. Training en begeleiding

Afhankelijk van de gewenste en benodigde ontwikkeling helpen we u in deze fase op volle sterkte te komen. Vanuit ons omvangrijke team van professionals en vanuit 20 jaar expertise selecteren we die programma's en personen voor u waarmee u werkelijke vooruitgang kunt boeken.

Personal branding (weten waar u voor staat en gaat), persoonlijke kracht (geloven in uzelf), communicatie (uw verhaal kunnen overbrengen) zijn vaste onderdelen van deze fase.

Daarnaast helpen we u met solliciteren. Vaak is dat al weer lang geleden en om die reden zinvol om aandacht aan dit onderwerp te besteden: cv, banenmarkt, sites, werkgevers, markt, brieven schrijven, gespreksvoering e.d. komen uitgebreid aan de orde.

- Uitkomst: zelfvertrouwen, ontwikkelde talenten en in staat uw droombaan te gaan vinden!

4. Banen zoeken

In deze fase werkt u aan het daadwerkelijk zoeken van een baan. In deze fase bent u vooral in zet en kunt u zeven dagen per week een beroep doen op uw outplacementcoach voor begeleiding. Vanuit ons ruime netwerk van werkgevers en intermediairs hebt u een gegarandeerde snelle start.

- Uitkomst: een nieuwe baan!

Het tarief van een totaal traject in het kader van outplacementbegeleiding bedraagt € 7.950 vermeerderd met € 1.250 facilitaire kosten, exclusief BTW.

U kunt dan zeven dagen per week een beroep doen op uw coach en het aantal begeleidingsuren is onbeperkt gedurende een periode van 12 maanden.

In alle gevallen bestaat de eerste stap uit een vrijblijvend oriëntatiegesprek om duidelijkheid te verkrijgen over uw wensen en om vast te stellen of onze aanpak, de coach en het geboden begeleidingstraject past en goed voelt voor u. Vervolgens wordt een voorlopige doelstelling geformuleerd die door beide partijen wordt onderschreven.

Waarom VDS?

VDS heeft een uitgebreide en jarenlange ervaring met de begeleiding van mensen in hun loopbaan waarbij de individuele talenten, drijfveren en passie centraal staat. We geloven in de (veelal onbenutte kracht) van mensen en zien het als onze missie om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van talent. Bewustwording is naast ontwikkeling van kennis en vaardigheden een belangrijke invalshoek bij onze loopbaanbegeleiding en coaching.

Daarnaast hebben wij in zowel het kader van training als loopbaanadviesing een zeer ruime ervaring met meerdere bewezen instrumenten op het gebied van assessment en zelfontwikkeling.

Aanvullend kunnen wij een beroep doen op een netwerk van 130 trainers, coaches en consultants uit ons eigen VDS netwerk met ervaring op het terrein van arbeidsmarktadviesing en ontwikkeling.

Tenslotte biedt ons netwerk van opdrachtgevers en partners toegang tot een belangrijk deel van de arbeidsmarkt in Nederland.

Gezien de huidige marktomstandigheden hebben wij bovengenoemde competenties gecombineerd tot een unieke combinatie van expertise en ervaring om onze klanten en u nog beter te kunnen dienen.

Inschrijven/meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Wim Becker Hoff via 010 206 53 00.

We kunnen binnen een week starten indien u dat wenst.

Aanvullende informatie over VDS vindt u op www.vds.nl.

VDS Training Consultants B.V.
Weena 242-244-246
3012 NJ Rotterdam
P.O. Box 21661
3001 AR Rotterdam
The Netherlands
Tel.: +31 (0)10 206 53 00
Fax: +31 (0)10 206 53 99
Internet: www.vds.nl
E-mail: info@vds.nl